MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL | SEPE

FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE: B9999999

D./DÑA.	NIF./NIE	EN CONCEPTO (1)
Liji Yang	X7654321H	DIRECTORA GENERAL

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA	DOMICILIO SOCIAL
ECOQUALITY S.L.	CALLE SANT ANNA 25

PAIS		MUNICIPIO		C. POSTAL	
ESPAÑA	724	BARCELONA	08002		08002

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA	
0111	01	1234567	42	COMERCIO POR MENOR ARTÍCULOS DE PAPELERÍA	04

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS		MUNICIPIO	
ESPAÑA	724	BARCELONA	08002

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA.		NIF./NIE	FECHA DE NACIMIENTO
ALEJANDRO	SABINO	7894560 S	28/05/1996

Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDAD	
55550122	MASTER	59	ESPAÑA	724

MUNICIPIO DEL DOMICILIO		PAIS DOMICILIO	
BARCELONA	08029	ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. .....

con N.I.F/N.I.E. ....., en calidad de (2) ....

.

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

.

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) JEFE DE COMPRAS....., incluido en el grupo profesional de NIVEL 1..... ....., para la realización de las funciones (4). PROPIAS DEL PUESTO.....de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y .localidad).CALLE SANT ANNA 25, BARCELONA.....

.....

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA :El contrato se concierta para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el Art. 16 del Estatuto de los trabajadores (6)

.....

dentro de la actividad cíclica intermitente de (7).....

La duración estimada de la actividad será de (8) .....

La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de .....horas (9).....

y la distribución horaria estimada será .....

Los/as trabajadores/as seran llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de .....

o acuerdo de empresa

Si el convenio colectivo de ambito sectorial permite en los contratos f jos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo. SI ☐ No ☐

.....

TERCERA: La jornada de trabajo será:

☑ **A tiempo completo**: la jornada de trabajo será de 40..... horas semanales, prestadas de .LUNES....., a VIERNES....., con los descansos establecidos legal o convencionalmente. (10)

☐ **A tiempo parcial**: la jornada de trabajo ordinaria será de ....., horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año(9) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador tiempo completo comparable(11)

.

La distribución del tiempo de trabajo será de (12)..10:00-14:00..16:00-.20:00.....

conforme a lo previsto en el convenio colectivo

En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13):

SI ☐ NO ☐

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándonse la relación laboral en fecha 01/01/2023 y se establece un período de prueba de (14) 3 MESES .

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1.778.70 euros brutos (15) MENSUAL que se distribuiran en los siguientes conceptos salariales (16) SALARIO BASE y 2 PAGAS ANUAL

.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (17) 30 DÍAS NATURALES

SÉPTIMA : En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y el Convenio Colectivo de 9710 ciclo de comercio del papel y artes gráficas 2019-2021.

OCTAVA : El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ☐ NO ☉

El/la trabajador/a :

☐ Que está en desempleo e inscrito como demandante en el Servicio Público de Empleo de .....

☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fué registrado en el Servicio Público de Empleo de .....,con el número.....con fecha.....

El/la representante de la Empresa :

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña.....
nacido el .....que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) .....
con la profesión de .....incluido en el grupo/laboral/nivel/profesional .....de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un.....(18) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha.....y hasta .....el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de .....con el número.....
y con fecha.....

NOVENA : ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de BARCELONA , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación .

UNDÉCIMA:PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

---

(1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasif cación profesional vigente en la empresa.
(4) Indicar profesión .Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.
(5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y requiere la f rma del correspondiente acuerdo
(6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de caracter f jos discontinuos.Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.
(7) Indicar la actividad f ja discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
(8) Diarios, semanales o mensuales o anuales. Detallar Convenio.
(9) Indique el número de horas.según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.
(10) Indiquese la jornada del trabajador
(11) Se entenderá por “trabajador a tiempo completo comparable” a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o , en su defecto, la jornada máxima legal
(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo
(13) Señálese lo que proceda y en caso af rmativo adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
(14) Respetando lo establecido en el art.14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre (BOE de 24de octubre). En caso de acogerse al art.4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.
(15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
(16) Salario base, complementos salariales, pluses.
(17) Mínimo: 30 días naturales.
(18) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%

Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas especí.cas: :

- [x] INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS pág 4
- [ ] DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD pág 5
- [ ] DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LIMITE pág 6
- [ ] DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO pág 7
- [ ] DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES pág 8
- [ ] DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN pág 9
- [ ] DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA, TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. pág 10
- [ ] DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. pág 11
- [ ] DE FAMILIAR DE TRABAJADOR AUTÓNOMO. pág 12
- [ ] DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. pág 13
- [ ] PROCEDENTE DE UN CONTRATO DE FORMACIč N EN ALTERNANCIA DE ETT. pág 14
- [ ] PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA OBTENCIč N DE LA PRĆCTICA PROFESIONAL DE ETT. pág 15
- [ ] DE PERSONAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. pág 16
- [ ] OTRAS SITUACIONES. pág 17
- [ ] CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO.. pág 18

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora

☉ SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)

CÓDIGO DE CONTRATO

☉ TIEMPO COMPLETO	1 0 0
○ TIEMPO PARCIAL	2 0 0
○ FIJO DISCONTINUO	3 0 0

CLÁUSULAS ADICIONALES

Transporte Premium: en caso de que el trabajador tienen que realizar un translado desde la vivienda habitual a lugar de trabajo coninstrumento de transporte, la empresa facilita un plus de transporte mensual de 75 euros bruto a 14 pagos anual.
2.pacto de disfrute y regimen de vacaciones: El empleado tendrá derecho a disfrutar de un mínimo de 30 días de vacaciones pagadas al año, con un máximo de 35 días.
3.Régimen de horario: El régimen de horario a seguir será el establecido por la empresa. El empleado deberá cumplir con los horarios establecidos.
4.Confidencialidad: El empleado se compromete a guardar la confidencialidad de toda la información relacionada con la empresa, incluyendo datos de clientes, procesos de producción, información financiera, etc.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.
En .BARCELONA..... a 15..... de .DICIEMBRE..... de 20 ...22.....

El/la trabajador/a

El/la representante de la Empresa

El/la representante legal del/de la menor, si procede

* **IMPORTANTE**

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURIDICA)