

CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL

EQUALITY S.L.



ÍNDICE

Contenido

INTRODUCCIÓN	3
FINALIDADES DEL CÓDIGO ÉTICO	5
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	5
ODS RELACIONADOS CON NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES:	5
VALORES DE EQUALITY:	6
1. COMPROMISO ODS	6
2. DECLARACIÓN DE VALORES	7
3. TRABAJADORES/EMPLEADOS	8
4. POLÍTICA DE TRABAJADORES	9
5. CALIDAD Y SEGURIDAD	10

INTRODUCCIÓN

Introducción al Código Ético para una Empresa de Material de Oficina Sostenible

En el actual contexto de preocupación por el medio ambiente y la sostenibilidad, es fundamental que las empresas asuman un papel activo y responsable en la promoción de prácticas éticas y respetuosas con el entorno en el que operan. En este sentido, una empresa dedicada a la venta de material de oficina sostenible tiene la responsabilidad de garantizar que su actividad se desarrolle de manera ética y sostenible, contribuyendo así a la protección del medio ambiente y al bienestar de la sociedad en general.

El presente Código Ético establece los principios y valores fundamentales que guiarán nuestras acciones como empresa de material de oficina sostenible. Nuestro compromiso es operar de forma transparente, equitativa y responsable, fomentando el respeto por el medio ambiente, los derechos humanos y el desarrollo sostenible.

Este Código Ético se aplica a todos los empleados, directivos, proveedores y colaboradores de nuestra empresa, y su cumplimiento es obligatorio para todos los involucrados en nuestras actividades comerciales. Además, nos comprometemos a comunicar y promover este Código dentro de nuestra organización, así como a exigir a nuestros proveedores y socios que cumplan con estos mismos estándares éticos.

El presente Código se divide en los siguientes apartados, que abordan diferentes aspectos de nuestra responsabilidad ética como empresa de material de oficina sostenible:

FINALIDADES DEL CÓDIGO ÉTICO

El Código Ético de esta empresa sostenible tiene como finalidad principal establecer los principios y valores éticos que guiarán todas las actividades y decisiones de la organización en relación con su compromiso medioambiental y sostenibilidad. Este código se convierte en una guía de referencia para asegurar que la empresa opere de manera responsable, ética y en armonía con el entorno en el que se desenvuelve.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

La empresa por la que hemos optado, la definimos como una compañía seria, productiva y comprometida tanto con sus clientes como con el medio ambiente.

MISIÓN → Nuestra misión como empresa es, proporcionar a nuestros clientes una calidad superior en los productos de oficina y mejorar notablemente la relación con el medio ambiente por tal de conseguir que el mercado del material de oficina sea más sostenible y se pueda seguir usando con mejor calidad, productividad y sostenibilidad

VISIÓN → Nuestra visión es crecer dentro del mercado y aportar una mejora en el material de oficina convencional, haciéndolo más sostenible y eficiente, con la finalidad de llegar a ser el líder en ventas y en el suministro de material de oficina. Para poder lograr este objetivo, estamos convencidos de que debemos enviar un mensaje muy claro a todo el mundo para concienciar a la sociedad, que debemos ser más respetuosos con el medio ambiente.

VALORES → Los valores que nosotros defendemos son los siguientes: Una responsabilidad con el medio ambiente, transmitir una seriedad con los clientes y conseguir una posición en el mercado actual, con tal de prosperar en el nuestro campo y poder aportar mejoras a la situación actual con el medio ambiente.

ODS RELACIONADOS CON NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES:

Nuestra empresa está totalmente comprometida con el medio ambiente así que consideramos que los ODS directamente relacionados con nuestra ética empresarial són: Acción por el clima, ya que estamos trabajando para mejorar nuestro ambiente con nuestro servicio, seguidamente el de vida submarina puesto que creemos que es imprescindible y primordial cuidar de nuestros mares y océanos y de la vida submarina ya que nuestros productos son totalmente ecológicos y no crean residuos tóxicos y por último la vida de ecosistemas terrestres por el mismo motivo que el anterior. Nos vamos a comprometer en todo lo posible con cumplir y mejorar las condiciones de nuestro medio ambiente.

VALORES DE EQUALITY:

1. COMPROMISO ODS

Nuestra empresa se dedica a la venta al por menor de material escolar y de oficina reciclable y reciclado.

Estamos totalmente comprometidos con los Objetivos de desarrollo Sostenible.



En primer lugar disponemos de un puesto de devolución de envases, pilas, y papel. Posteriormente los enviamos a una central de reciclaje con la que trabajamos. Recogemos envases de todo tipo, tanto de los productos que vendemos como externos. Nuestra empresa quiere ayudar a cambiar el mundo aportando su granito de arena, es por ello que damos incentivos a todas esas personas que devuelvan sus envases a nuestros puntos de recogida (tenemos 3 repartidos por Barcelona). Estos incentivos consisten en descuentos en nuestra tienda o entradas a centros culturales y turísticos gratuitos, también se sorteán otro tipo de premios. Para que esto sea posible el ayuntamiento nos ha concedido todas estas ayudas y premios para poder ofrecer a todo aquel que aporte un granito de arena al reciclaje y a reducir la contaminación.

Sostenibilidad ambiental:

1. Nos comprometemos a ofrecer productos de oficina fabricados con materiales reciclados y reciclables siempre que sea posible.
2. Buscamos reducir nuestro impacto ambiental mediante la promoción de prácticas de reciclaje y la minimización de residuos en nuestras operaciones.
3. Nos esforzamos por fomentar el uso responsable de los productos de oficina y promover la conciencia ambiental entre nuestros clientes y empleados.

2. DECLARACIÓN DE VALORES

- 1. Respeto por el medio ambiente: Promoveremos la sostenibilidad y el respeto por el medio ambiente a través de medidas para reducir el desperdicio y el uso de materiales reciclados y reciclables.
- 2. Educación: Fomentaremos el conocimiento sobre el reciclaje y la sostenibilidad, trabajando con organizaciones locales para ofrecer programas educativos a la comunidad.
- 3. Innovación: Estamos comprometidos a seguir desarrollando productos innovadores y de alta calidad hechos a partir de materiales reciclados y reciclables.
- 4. Calidad: Proporcionaremos productos de calidad superior hechos con materiales reciclados y reciclables para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.
- 5. Trabajo ético: Ofreceremos a nuestro personal un ambiente seguro y respetuoso, con condiciones de trabajo justas y adecuadas.
- 6. Compromiso con la comunidad: Estamos comprometidos a contribuir a la comunidad a través de iniciativas comunitarias, programas de educación y otras iniciativas que beneficien a nuestros vecinos.

- 7. Compromiso con la excelencia: Estamos comprometidos a ofrecer productos de la mejor calidad, utilizando los mejores estándares de desempeño y los mejores materiales reciclados disponibles.
-
- 8. Promover el reciclaje: Estamos comprometidos a promover el reciclaje para reducir el uso de recursos no renovables y reducir la contaminación ambiental.
- 9. Compromiso con la integridad: Estamos comprometidos a actuar con honestidad y ética en todas nuestras relaciones con nuestros clientes, proveedores y empleados.

3. TRABAJADORES/EMPLEADOS

El equipo de Equality es consciente de que para un buen desempeño laboral es necesario cuidar de sus trabajadores y que ellos respeten y sean responsables en su trabajo.

Responsabilidad Empleados/as

Los empleados de una empresa tienen la responsabilidad de cumplir con las expectativas de su empleador y de trabajar de manera responsable para contribuir al éxito de la empresa. Esto incluye:

1. Cumplir con los horarios de trabajo y los requisitos de la empresa.
2. Desempeñar las tareas asignadas con la mayor eficiencia y cumplimiento de la calidad establecida.
3. Comunicar a la gerencia cualquier situación que pueda afectar el normal desarrollo de la actividad.
4. Participar activamente en los proyectos de la empresa y ofrecer ideas para el mejoramiento de los procesos.
5. Mantener una actitud profesional y respetuosa hacia los compañeros y los superiores.

6. Cumplir con las normas y procedimientos de la empresa.
7. Respetar los derechos de los demás y actuar con integridad.
8. Ser responsable del uso adecuado de los recursos de la empresa.
9. Mantener un nivel adecuado de productividad y calidad de trabajo.
10. Mantenerse actualizado con los últimos desarrollos en la industria.

Compromiso con los trabajadores

Desde Equality queremos ofrecer las mejores soluciones y comodidades para que nuestros trabajadores se sientan a gusto en la empresa. Tenemos una política beneficiosa para nuestros trabajadores donde están detallados los beneficios que ellos pueden obtener si así lo desean.

4. POLÍTICA DE TRABAJADORES

Esta política de trabajadores se establece para asegurar la igualdad entre todos los trabajadores y para promover un ambiente laboral saludable y productivo.

- Descuento en compra: Todos los trabajadores tendrán un descuento del 60% en cualquier compra hecha dentro de la empresa.
- Plus de transporte: Los trabajadores que deban desplazarse más de 4 km para llegar a su lugar de trabajo, recibirán un plus por transporte.
- Vacaciones anuales: Los trabajadores acumularán 3 días de vacaciones por mes trabajado. Estas vacaciones se pueden acumular hasta un máximo de 34 días anuales.

5. CALIDAD Y SEGURIDAD

1- Garantizamos que nuestros productos de oficina reciclados y reciclables cumplan con los más altos estándares de calidad y seguridad.

2- Nos comprometemos a trabajar con proveedores y socios que compartan nuestros valores éticos y mantengan altos niveles de calidad y seguridad en sus productos y servicios.

6. CONDUCTA NO ÉTICA

Desde Equality hemos decidido concretar la conducta No ética para nuestra empresa:

- Los sobornos a las autoridades para obtener un beneficio
- La corrupción como el uso ilegítimo de información privilegiada
- La falta de medidas de seguridad para desempeñar las actividades
- El abuso de poder interno y con agentes externos a la empresa
- El incumplimiento de la normativas vigentes
- La discriminación que se puede dar por motivos de raza, género, ideología, religión, aspecto físico, entre otros
- La explotación laboral en cualquiera de sus formas (como jornadas extensas o trabajo infantil)
- El incumplimiento de los objetivos establecidos de desarrollo sostenible